



บันทึกข้อความ

พ.ช.บ.๑
วันที่ ๙๒๓
วันที่ ๘ มิ.ย. ๒๕๖๓
วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๓
เวลา ๑๖.๑๐ น.

หน่วยงาน กองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๕๖๑
ที่ มท ๕๕๖๑๒-๒/๒๖๗ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัดการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐
ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อนำไปเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล

ตามที่ คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. มีบันทึก ที่ มท ๕๕๖๑๒-๒/๑๑๒
ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินผล ITA
ประจำปี ๒๕๖๓ ในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้หน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน ITA นั้น

ในการนี้ กองประเมินผลบุคคล ได้จัดทำข้อมูลสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒
ของพนักงานระดับชั้น ๑ - ๙ การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จึงขอความเห็นชอบ
นำข้อมูลดังกล่าว แจ้งการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐ สำหรับนำไปลงเว็บไซต์ของการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐
เพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากมีเห็นชอบด้วย กรุณานำเสนอรองผู้ว่าการ (บริหาร)
ผ่านผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒
ดังกล่าวข้างต้น เพื่อจะได้แจ้งผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

เห็นชอบ (นางสาวทิพย์จันทร์ รัตนสุวรรณ)

นายบำรุงศักดิ์ อึ้งวงศ์ทอง

รองผู้ว่าการ (บริหาร)

๗ มิ.ย. ๒๕๖๓

19/6/2563

(นางสาวทิพย์จันทร์ รัตนสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลบุคคล

เรียน รพบ.

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ สรุปคะแนน
ประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงาน ระดับ ๑-๙
ประจำปี ๒๕๖๒ จาก กปภ. ๙๑-๑๐ ส่วนวังเหนือ
กปภ. ๙ ๑-๑๐ นำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ กปภ.๙
ตามเกณฑ์ ITA ของ กปภ.๙

วันที่ ๙ มิ.ย. ๖๓

(สมานธิ ขุนไชยนอนุสรณ์)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

(นางสาวสุกมาลี บิลยเสงี่ยม)

นางสาวสุกมาลี บิลยเสงี่ยม

กปน:

- ☒ งานประเมินผลการปฏิบัติงาน
☐ งาน... ..ความสามารถ
☐ งานพัฒนาตัว...

เพื่อ...

พ. รังสรรค์ ๑ ธันวาคม

(น.ส.พิมพ์จันทร์ รัตนสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลบุคคล

เรียน คุณวาทินี

อีกเห็นแก่...

25/11/63

(น.ส.ปวีณา เข้มจิต)

หัวหน้างาน 8

งานประเมินผลการปฏิบัติงาน 10 มิ.ย. 63

ที่ มท ๕๕๖๑๒-๒/๑๐๕ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๗

ตามที่ รองผู้ว่าการ (บริหาร) ได้ให้ความเห็นชอบสรุป
คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒ ของ กปภ.ข. ๑ - ๑๐
เพื่อนำไปเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OM) ประกอบการประเมินผล ITA
ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อจะได้แจ้ง ผอ.กปภ.ข. ๑ - ๑๐ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

พ. รังสรรค์

(น.ส.พิมพ์จันทร์ รัตนสุวรรณ)

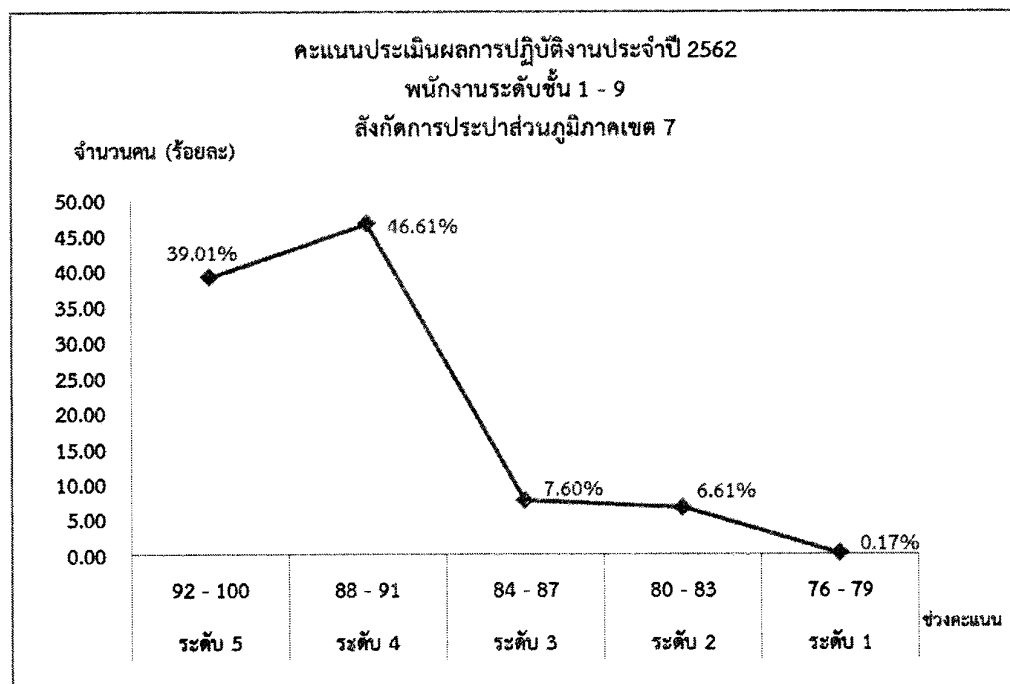
ผู้อำนวยการกองประเมินผลบุคคล

**สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2562 ของพนักงานระดับชั้น 1 – 9
สังกัดการประปาส่วนภูมิภาคเขต 7**

เมื่อแต่ละหน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและจัดส่งสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด ให้กับกองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบข้อมูลคะแนนประเมินผลให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และนำข้อมูลคะแนนประเมินผลมาจำแนกระดับการประเมินผล โดยใช้สถิติค่าคะแนนสูงสุด ค่าคะแนนต่ำสุด ค่าคะแนนเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และจำนวนอันตรภาคชั้น เพื่อนำมากำหนดคะแนนประเมินผล โดยแยกออกเป็นระดับคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน 5 ระดับ ดังนี้

- ระดับคะแนน เท่ากับ 5 หมายถึง ดีมาก
- ระดับคะแนน เท่ากับ 4 หมายถึง ดี
- ระดับคะแนน เท่ากับ 3 หมายถึง มาตรฐาน
- ระดับคะแนน เท่ากับ 2 หมายถึง ต่ำกว่ามาตรฐาน
- ระดับคะแนน เท่ากับ 1 หมายถึง ต่ำกว่ามาตรฐานมาก

สรุปผลภาพรวมคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ตามกลุ่มพนักงานในระดับชั้น 1 – 9 ประจำปี 2562 ดังภาพที่ 1



ภาพที่ 1 : คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2562 ของพนักงานระดับชั้น 1 – 9

สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2562 : กองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตารางที่ 1

สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2562 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

ระดับ คะแนน	ประจำปี 2562		
	ช่วงคะแนน	จำนวน	ร้อยละ
ระดับ 5	92 - 100	236	39.01
ระดับ 4	88 - 91	282	46.61
ระดับ 3	84 - 87	46	7.60
ระดับ 2	80 - 83	40	6.61
ระดับ 1	76 - 79	1	0.17
	รวม	605	100.00

ตารางที่ 2

จำนวนค่าสูงสุด - ค่าต่ำสุด และค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2562
ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

คะแนนประเมินผล	ปี 2562
ค่าสูงสุด	97.25
ค่าต่ำสุด	76.85
ค่าเฉลี่ย	90.95
ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	3.55
จำนวนอันตรภาคชั้น	4.08

หมายเหตุ

ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2563

การนำผลวิเคราะห์ไปเชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากร กปภ.ข.๗

ระดับคะแนน	การเชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากรและผลตอบแทน
ระดับ ๕	มีสิทธิได้รับการพิจารณาการปรับขึ้นเงินเดือนขั้นพิเศษ และการปรับเลื่อนตำแหน่ง
ระดับ ๔	มีสิทธิได้รับการพิจารณาการปรับขึ้นเงินเดือนขั้นพิเศษ
ระดับ ๓	มีสิทธิได้รับการพิจารณาการปรับขึ้นเงินเดือนขั้นพิเศษ
ระดับ ๒	มีสิทธิได้รับการพิจารณาการปรับขึ้นเงินเดือนขั้นปกติและเข้ารับการอบรมเพื่อเสริมศักยภาพ
ระดับ ๑	มีสิทธิได้รับการพิจารณาการปรับขึ้นเงินเดือนขั้นปกติและเข้ารับการอบรมเพื่อเสริมศักยภาพอย่างต่อเนื่อง